ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DI PT. SINAR GUNUNG SAWIT RAYA CABANG MANDUAMAS

Ferdian Herianzah Simanullang[1], Tartila Devy[2]

[1,2]*Univeristas Islam Negeri Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi*
E-mail : [1]ferdianherianza@gmail.com, [2]tartiladevy@uinbukittinggi.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan sistem akuntansi penggajian di PT Sinar Gunung Sawit Raya (SGSR) Cabang Manduamas serta menilai kesesuaiannya dengan teori sistem akuntansi penggajian menurut Mulyadi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sistem akuntansi penggajian dalam mendukung ketepatan pembayaran gaji, penyediaan informasi akuntansi yang andal, serta penguatan pengendalian internal. Namun, penerapannya di perusahaan masih menunjukkan beberapa kelemahan pada aspek dokumen, catatan akuntansi, pemisahan tugas, dan sistem pengendalian internal. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi yang dilakukan pada pihak-pihak yang terlibat dalam sistem penggajian perusahaan. Analisis data dilakukan dengan membandingkan praktik sistem akuntansi penggajian yang diterapkan perusahaan dengan teori sistem akuntansi penggajian menurut Mulyadi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian di PT Sinar Gunung Sawit Raya Cabang Manduamas telah mampu mendukung proses pembayaran gaji karyawan, namun belum sepenuhnya sesuai dengan teori sistem akuntansi penggajian. Beberapa kelemahan yang ditemukan meliputi belum adanya pemisahan tugas yang memadai, penggunaan dokumen penggajian yang masih terbatas pada ampra, tidak digunakannya jurnal umum dan kartu penghasilan karyawan, serta lemahnya sistem pengendalian internal akibat perangkapan tugas. Kondisi tersebut menyebabkan proses pengawasan, penelusuran transaksi, dan pengendalian risiko belum berjalan secara optimal. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan dalam menyempurnakan sistem akuntansi penggajian agar lebih efektif, transparan, dan sesuai dengan prinsip akuntansi. Oleh karena itu, perusahaan disarankan melengkapi dokumen dan catatan akuntansi penggajian, menyusun SOP yang lebih sistematis, menerapkan pemisahan tugas secara jelas, serta memperkuat sistem pengendalian internal melalui mekanisme verifikasi dan pemeriksaan silang sehingga risiko kesalahan maupun kecurangan dapat diminimalkan

Kata Kunci : *Sistem Akuntansi Penggajian, Penggajian, Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal*

PENDAHULUAN

Memastikan besarnya bayaran operasional atas masa kesejagatan semacam dikala ini industri di menggugat buat lebih berdaya siap siap murah. Perlu terdapatnya manajemen industri akan bagus efek melakukan aktivitas operasional atas ditopang oleh pangkal daya orang akan bermutu supaya dapat berkreasi atas efek berdaya siap. Efek menggapai tujuan industri pula diefeki oleh kemajuan teknologi akan efek menjadi bertambah. Efek menjadi melonjaknya teknologi efek melaksanakan aktivitas operasional pastinya tidak bebas atas kedudukan pangkal energi orang akan bermutu efek pendapatan tujuan industri ialah mendapatkan keuntungan akan maksimal. Pegawai efek salah satu pangkal energi orang akan berarti untuk industri. Pegawai akan bermutu sanggup menolong kesinambungan hidup industri, sebab tanpa terdapatnya pegawai industri tidak hendak efek berdiri sendiri.

Salah satu wujud menanggapi pelayanan industri keatas karyawannya efek atas pemberian pendapatan ataupun imbalan, pendapatan ataupun imbalan akan di bagikan oleh industri wajib cocok atas partisipasi akan sudah di bagikan pegawai atas industri, alhasil pegawai merasa puas siap termotifasi buat tingkatkan kinerjanya. Atas industri akan lumayan besar, akan memakai lumayan banyak daya kegiatan, pastinya hendak mempersulit menegemen buat memantau siap mengatur kegiatan pegawai dan pendelegasin wewenang siap tanggung jawab arahan atas bawahannya, spesialnya pemberian pendapatan siap imbalan supaya tidak menyimpang atas akan sudah di gariskan. Penggajian jadi pandangan akan amat berarti sebab tidak cuma berhubungan atas keselamatan pegawai, namun pula berkaitan langsung atas dorongan kegiatan, kepatuhan, siap kemampuan akan diserahkan atas industri. Sistem penggajian akan seimbang, pas durasi, siap cocok atas determinasi hendak tingkatkan kebahagiaan dan antusias kegiatan pegawai. Kebalikannya, siap sistem penggajian tidak tertib ataupun tidak tembus pandang, perihal itu efek memunculkan ketidakpuasan, merendahkan daya produksi, apalagi berpotensi menimbulkan bentrokan antara pegawai atas pihak manajemen.

Buat menjauhi bermacam kasus itu, industri butuh mempraktikkan sistem akuntansi penggajian akan efisien. Sistem akuntansi penggajian berperan selaku metode pencatatan, kalkulasi, siap peliputan akan tertata untuk menjamin kalau pembayaran pendapatan dicoba cocok metode akan cermat, siap efek dipertanggung jawabkan. Tidak hanya itu, sistem ini pula berfungsi berarti efek pengaturan efek industri, sebab mengaitkan faktor otorisasi, pencatatan, siap pengawasan akan kencang. Atas terdapatnya sistem akuntansi penggajian akan bagus, resiko terbentuknya ketakjujuran(fraud), kekeliruan pencatatan, ataupun penyalahsiapan anggaran efek diminimalisasi.

Bersumber atas hasil pemantauan, akta akan dipakai efek sistem penggajian di PT Cahaya Gunung Sawit Raya (SGSR) Manduamas belum seluruhnya cocok atas rancangan sistem akuntansi penggajian. Industri cuma memakai ampra selaku akta penting efek pembayaran pendapatan. Ampra itu bertabiat beramai- ramai siap muat sebagian julukan pegawai efek satu akta, alhasil belum membagikan data akan rinci hal faktor siap bagian pendapatan tiap- tiap pegawai. Tidak hanya itu, belum ada akta pendukung akan mencukupi atas tiap jenjang penggajian, spesialnya akta akan berhubungan atas pencatatan durasi kegiatan siap pengaturan efek. sistem penggajian sepatutnya dibantu oleh akta semacam catatan muncul, pendapatan lewat waktu, bagian pendapatan, siap tambahan selaku bawah kalkulasi siap pengendalian

Sistem penggajian sepatutnya disusun efek metode akan nyata siap berentetan, mulai atas pencatatan durasi kegiatan, pengerjaan informasi kedatangan, kalkulasi pendapatan, sampai pembayaran pendapatan atas pegawai. Tetapi, bersumber atas hasil pemantauan, metode penggajian

di PT SGSR Manduamas belum tertata atas efek analitis. Efek penggajian mengarah langsung berpusat atas kategorisasi ampra selaku bawah pembayaran pendapatan, tanpa uraian rinci hal metode lebih dahulu, semacam pencatatan kedatangan, pengerjaan informasi durasi kegiatan, bantuan, tambahan, kalkulasi pendapatan, dan efek pengecekan siap persetujuan saat sebelum pendapatan dibayarkan. Perihal ini membuktikan kalau sistem penggajian belum seluruhnya memantulkan ceruk penggajian akan tertata. Lebih lanjut, sistem penggajian akan belum berjalan atas efek maksimal pula berpotensi memunculkan resiko terbentuknya ketakjujuran(fraud), semacam akal busuk informasi absensi ataupun kekeliruan efek efek otorisasi pembayaran pendapatan. Situasi ini membuktikan kalau berartinya aplikasi pengaturan efek akan mencukupi efek sistem akuntansi penggajian untuk meminimalkan resiko akan efek mudarat industri.

Oleh sebab itu, lewat riset ini diharapkan efek membagikan analisa akan lebih menefek hal aplikasi sistem akuntansi penggajian di PT Cahaya Gunung Sawit Raya(SGSR) Manduamas, dan mengenali bermacam hambatan akan dialami. Hasil riset ini pula diharapkan efek jadi materi penilaian siap estimasi untuk industri efek membenarkan sistem penggajian supaya lebih efisien, berdaya siap, siap cocok atas prinsip akuntansi akan berlaku.

Kajian Pustaka

Sistem akuntansi efek sesuatu kerangka akan terdiri atas blangko, memo, metode dan perlengkapan akan di maanfaatkan buat mengatur informasi finansial suatu badan ataupun industri jadi data akan bermanfaat. sistem ini besiap buat mengenali, menulis, meringkas, dan menyuguhkan informasi finansial akan efek di maanfaatkan oleh bermacam pihak, bagus pihak efek ataupun eksternal. Bagi Mulyani(2013) Sistem akuntansi efek badan blangko, memo siap informasi akan di kordinasikan sedemikian muka buat sediakan data finansial akan di butuhkan oleh menejemen efek pengurusan. Sistem akuntansi dipakai oleh bermacam golongan handal cocok atas keinginan siap tanggung jawab tiap- tiap efek mengatur data finansial. Oleh sebab itu, sistem akuntansi wajib didesain supaya gampang dipakai, cermat, dan sanggup penuhi keinginan semua pihak akan bersangkutan. Konsumen sistem akuntansi itu mencakup akuntan akan bekerja menata siap menganalisa informasi finansial, administrator akan mengsiapkan data akuntansi selaku bawah pengumpulan ketetapan, konsultan akan membagikan anjuran terpaut pengurusan finansial, owner gerai ataupun upaya akan memantau situasi finansial bisnisnya, analis bidang usaha akan menilai kemampuan siap peluang industri, pengaudit akan mengecek kebiasaan informasi finansial, dan advokat finansial akan menolong efek pemograman siap pengurusan finansial atas efek efisien.

Data akuntansi siap finansial amat diperlukan oleh bermacam pihak, spesialnya buat manajemen selaku bawah pengumpulan ketetapan bidang usaha. Tidak hanya pihak manajemen, data finansial pula amat diperlukan oleh pihak- pihak luar industri semacam penagih, penanam modal, kantor pajak, ataupun warga biasa. Buat menyuguhkan data akan bagus, hingga dibutuhkan sistem akan sanggup memasak informasi akuntansi jadi suatu informasi finansial. Oleh sebab itu, rancangan penyusunan sistem sepatutnya memantulkan prinsip- prinsip industri. Sistem akuntansi mempunyai khasiat antara lain buat tingkatkan data, sistem pengaturan efek, pula memencet biaya-biaya aturan upaya ialah tujuan penting kategorisasi sistem data akuntansi. Sistem penggajian bagi Mulyadi(2016: 340) efek serangkaian aktivitas bidang usaha siap pembedahan akan bermaksud buat menuntaskan seluruh bisnis pembayaran siap penyerahan pelayanan akan dicoba pegawai akan mempunyai tahapan kedudukan administrator. Dokumen- dokumen akan diperlukan efek sistem penggajian bagi Mulyadi(2016: 310) antara lain: 1. Akta pendukung pergantian pendapatan. 2. Kartu jam muncul, 3. Kartu jam kegiatan, 4. Catatan pendapatan, 5. Rekap catatan pendapatan, 6. Pesan statment pendapatan, 7. Pembungkus surat pendapatan, 8. Fakta kas pergi. Jadi Sistem

akuntansi penggajian efek buat menanggulangi terdapatnya kekeliruan siap penyimpangan efek kalkulasi siap pembayaran pendapatan hingga butuh terbuat sesuatu sistem akuntansi penggajian.

Sistem akuntansi pendapatan pula didesain oleh industri buat membagikan cerminan akan nyata hal pendapatan pegawai alhasil gampang dimengerti siap gampang dipakai. metode kalkulasi siap pembayaran pendapatan pegawai atas efek berdaya siap siap efisien atas sistem akuntansi pendapatan akan bagus, hendak sanggup memotivasi antusias kegiatan pegawai akan kurang produktif siap menjaga karyawannya akan produktif, alhasil tujuan industri buat mencari keuntungan berhasil atas produktifitas kegiatan pegawai akan besar. Sesuatu industri hendaknya memiliki sistem penggajian akan bagus, sebab apasiap industri itu tidak mempunyai sesuatu sistem penggajian akan bagus hendak menimbulkan terbentuknya kecurangan ataupun penyimpangan efek melakukan tanggung jawab tiap- tiap. Penangkalan kecurangan efek dicoba atas terdapatnya pembelahan kewajiban siap siap akan jelas.

Bagi Mulyadi(2016: 383), salah satu siap akan terpaut efek sistem data akuntansi penggajian efek siap kepegawaian. Siap ini bertanggung jawab efek mengatur semua pandangan administrasi pangkal energi orang, mulai atas efek rekrutmen siap pemilahan calon pegawai, publikasi pesan ketetapan hal bayaran pendapatan, pemindahan, ekskalasi jenjang siap kalangan, sampai pemberhentian pegawai. Tidak hanya itu, siap kepegawaian pula bekerja memantau status kepegawaian akan berhubungan atas efek penggajian. Kehadiran siap ini amat berarti sebab berfungsi selaku pihak akan memvalidasi informasi pegawai saat sebelum dipakai efek kategorisasi catatan pendapatan. Tanpa terdapatnya pengesahan atas siap kepegawaian, efek pembuatan catatan pendapatan berpotensi hadapi akal busuk, semacam pencantuman informasi pegawai delusif ataupun pergantian data pendapatan akan tidak cocok atas determinasi akan legal. Akta pendukung ialah bawah akan legal efek sistem data akuntansi penggajian. Akta semacam Pesan Ketetapan(SK) penaikan siap SK ekskalasi pendapatan jadi referensi efek memastikan hak pegawai. Tanpa akta itu, industri beresiko hadapi kekeliruan pembayaran pendapatan dan kesusahan melaksanakan pengawasan sebab pergantian informasi tidak efek ditelusuri.

Kartu jam muncul dipakai buat menulis kedatangan pegawai selaku bawah kalkulasi pendapatan. Dikala ini, pencatatan kedatangan biasanya sudah memakai sistem fingerprint akan lebih cermat, berdaya siap, siap sanggup kurangi resiko akal busuk informasi absensi. Kartu jam kegiatan berperan buat menulis durasi kegiatan daya kegiatan langsung efek menuntaskan sesuatu profesi. Informasi itu dipakai selaku bawah pembebanan bayaran daya kegiatan siap saat ini biasanya sudah berintegrasi atas sistem fingerprint, alhasil pencatatan jadi lebih efisien siap meminimalkan ketakjujuran. Rekap catatan pendapatan ialah akta akan disusun bersumber atas rekapitulasi kedatangan pegawai sepanjang satu rentang waktu. Akta ini jadi bawah untuk bagian payroll efek membagi pendapatan atas memperkirakan pendapatan utama, bantuan, insentif, siap bagian cocok determinasi industri.

Efek efek daur penggajian siap pengupahan efek tidak tercapainya tujuan sistem data akuntansi penggajian siap pengupahan. Industri membuat sistem data akuntansi efek daur penggajian siap pengupahan atas impian supaya: 1 Industri efek membagi pendapatan siap imbalan atas betul siap kilat, siap 2 Industri efek melunasi pendapatan siap imbalan pas durasi. Ada pula informasi efek daur penggajian siap pengupahan antara lain:(a) Informasi jam kegiatan akan tidak betul,(b) Informasi bagian produk akan diperoleh tidak betul siap(c) Kekeliruan aparat penggajian efek membagi pendapatan siap imbalan. Bagi Mulyadi, sistem otorisasi akan tidak berjalan atas bagus efek memunculkan bermacam kasus efek penggajian, semacam akal busuk informasi pendapatan, timbulnya pegawai delusif, dan inefisiensi finansial efek pembayaran pendapatan akan

tidak legal ataupun tidak cocok. Efek efek pencatatan penggajian, tiap pergantian informasi pemasukan pegawai wajib direkonsiliasi atas catatan pendapatan siap diverifikasi bersumber atas kartu jam kegiatan. Metode ini bermaksud buat membenarkan akurasi kalkulasi pendapatan, menghinatas kekeliruan pencatatan, dan meminimalkan resiko ketakjujuran.

Daya siap pegawai ialah cerminan sepanjang mana seseorang pegawai sanggup melakukan kewajiban siap tanggung jawabnya atas pas, cocok sasaran akan sudah didetetapkan industri. Daya siap tidak cuma diamati atas hasil kegiatan akan digapai, namun pula atas mutu, akurasi durasi, dan kesesuaian atas metode akan legal. Pegawai akan efisien hendak sanggup memaksimalkan keahlian, keahlian, siap pangkal energi akan ada buat membagikan partisipasi jelas keatas pendapatan tujuan badan.

METODE

Riset ini memakai tata efek deskriptif kualitatif, ialah pendekatan akan bermaksud mendefinisikan siap menguasai atas efek menefek kejadian akan diawasi bersumber atas situasi jelas di alun- alun. Tata efek ini diseleksi buat melukiskan sistem akuntansi penggajian di PT. Cahaya Gunung Sawit Raya, mencakup metode, siap, siap akta akan dipakai efek efek penggajian. Riset dilaksanakan di PT. Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas, Kecamatan Manduamas, Kabupaten Tapanuli Tengah. Poin riset mencakup pihak- pihak akan ikut siap efek sistem penggajian, ialah bagian Personalia (HRD), bagian payroll, siap bagian akan berhak membagikan persetujuan atas pembayaran pendapatan. Informasi akan dipakai terdiri atas informasi pokok akan didapat lewat tanya jawab langsung atas informan dan informasi inferior akan berasal atas akta industri, novel, harian, siap riset terdahulu. Metode pengumpulan informasi dicoba lewat pemantauan, tanya jawab, siap pemilihan buat mendapatkan data akan komplit siap cermat.

Bagi Moleong(2002: 103) analisa informasi efek efek mengukur antrean informasi, mengorganisasikannya ke efek sesuatu pola, jenis siap penjelasan bawah. Perihal ini memiliki sebagian penafsiran kalau efek penerapannya analisa informasi wajib dicoba semenjak dini pengumpulan informasi di alun- alun, perihal ini butuh dicoba atas efek intensif supaya informasi di alun- alun terkumpul semuanyaAnalisis informasi dicoba atas efek deskriptif kualitatif atas memasak, membagi, siap menafsirkan informasi hasil riset alhasil didapat cerminan hal sistem akuntansi penggajian akan diaplikasikan di PT. Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas dan tingkatan kebahagiaan pegawai keatas tata efek penggajian akan diaplikasikan industri..

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Gamabaran Umum Lokasi Penelitian

PT Cahaya Gunung Sawit Raya ialah industri swasta akan beranjak di aspek perkebunan siap pengerjaan kelapa sawit. Industri ini berdiri atas tahun 1991 siap berada di Dusun Saragi, Kecamatan Manduamas, Kabupaten Tapanuli Tengah, Sumatera Utara. Efek melaksanakan usahanya, industri sudah mempunyai bermacam permisi operasional atas penguasa selaku bawah keabsahan pengurusan perkebunan kelapa sawit. PT Cahaya Gunung Sawit Raya mempunyai besar areal dekat 7. 090, 70 hektare, atas kantor pusat di Area siap kantor ladang di Kecamatan Manduamas. Visi industri efek jadi industri agribisnis berkepanjangan akan hirau keatas area, mempraktikkan aplikasi pertanian akan bagus, siap meminimalkan bayaran penciptaan. Misinya ialah mengsiapkan pangkal energi atas efek efisien siap berdaya siap buat menciptakan produk

bermutu dan tingkatkan keselamatan siap daya produksi pegawai. Efek operasionalnya, industri memakai bentuk badan garis akan memilah kewajiban, wewenang, siap tanggung jawab atas efek nyata alhasil aktivitas industri efek berjalan atas efek efisien.

Produk penting akan diperoleh PT Cahaya Gunung Sawit Raya efek Crude Palm Oil (CPO) siap Palm Kernel Oil (PKO). CPO ialah minyak sawit anom akan didapat atas daging buah kelapa sawit siap dipakai selaku materi dasar minyak goreng dan produk pangan akan lain. Sedangkan itu, PKO ialah minyak akan diperoleh atas inti sawit siap banyak disiapkan efek pabrik pangan, kosmetik, farmasi, dan oleokimia. Kedua produk itu diperoleh lewat efek pengerjaan akan berintegrasi siap penuhi standar mutu industri.

Hasil Observasi

Bersumber atas hasil tanya jawab, metode penggajian di PT Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas dimulai atas pencatatan informasi kedatangan, Hari Kegiatan (HK), lewat waktu, bonus, siap bagian pemasukan akan lain oleh tiap- tiap afdeling. Informasi itu direkap oleh krani afdeling, setelah itu ditilik siap diolah oleh bagian payroll buat menata catatan pendapatan dan Catatan Permohonan Duit (DPU). Berikutnya, DPU diajukan atas bagian finansial siap diefekkan ke kantor pusat buat mendapatkan persetujuan pencairan anggaran. Sehabis anggaran ditransfer ke industri, pembayaran pendapatan dicoba atas efek kas atas pegawai, akan setelah itu memaraf catatan pendapatan pendapatan(ampra) selaku fakta kalau pembayaran sudah diperoleh. Siap akan ikut siap efek sistem penggajian mencakup bagian Personalia(HRD), bos, krani afdeling, asisten krani, administrator, bagian payroll, bagian finansial, siap kantor pusat. Tiap- tiap mempunyai kewajiban cocok kewenangannya, mulai atas pengurusan administrasi kepegawaian, pencatatan informasi kedatangan, pengecekan informasi, kategorisasi catatan pendapatan, pengajuan anggaran, sampai persetujuan siap pencatatan bisnis penggajian.

Akta akan dipakai efek sistem penggajian mencakup Pesan Ketetapan (SK) penaikan, SK ekskalasi pendapatan, informasi Hari Kegiatan (HK), pesan statment lewat waktu, Catatan Permohonan Duit (DPU), ampra, rekapitulasi kedatangan, siap fakta memindahkan anggaran atas kantor pusat. Dokumen- dokumen itu jadi bawah efek efek kalkulasi, pembayaran, siap pencatatan pendapatan pegawai. Bersumber atas hasil pemantauan, sistem pengaturan efek sudah melingkupi penjatahan kewajiban, aplikasi sistem otorisasi, metode pencatatan, siap aplikasi pengaturan. Tetapi, sedang ada sebagian kelemahan, semacam bagian payroll akan mendobel menata sekalian membayarkan pendapatan, belum terdapatnya pengecekan silang *(cross check)* keatas informasi penggajian saat sebelum pembayaran, dan pembayaran pendapatan akan sedang dicoba atas efek kas alhasil berpotensi tingkatkan resiko kekeliruan siap penyalahsiapan.

Hasil Analisis Data dan Pembahasan

Bersumber atas hasil analisa, metode sistem akuntansi penggajian di PT Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas atas biasanya sudah cocok atas filosofi Mulyadi. Efek pencatatan kedatangan memakai mesin fingerprint akan dibantu pencatatan Hari Kegiatan (HK), lewat waktu, siap bonus oleh bos. Berikutnya, bagian payroll menata catatan pendapatan bersumber atas rekapitulasi atas tiap afdeling, sebaliknya pembayaran pendapatan dicoba sehabis mendapatkan persetujuan lewat Catatan Permohonan Duit (DPU). Walaupun begitu, metode pembayaran sedang dicoba atas efek kas oleh bagian payroll, berlainan atas filosofi akan menyarankan pembayaran lewat bagian finansial ataupun memindahkan bank.

Fungsi- fungsi akan ikut siap efek sistem penggajian pula sudah berjalan cocok atas kewajiban tiap- tiap. Bagian personalia mengatur administrasi kepegawaian, pencatatan durasi muncul dicoba lewat sistem fingerprint akan dibantu pengawasan bos, sebaliknya siap akuntansi

dilaksanakan atas efek terkonsentrasi di kantor pusat. Bagian finansial bekerja mengajukan permohonan anggaran bersumber atas DPU, sedangkan pembayaran pendapatan dilaksanakan oleh bagian payroll.

Akta akan dipakai efek sistem penggajian mencakup SK Penaikan, SK Ekskalasi Pendapatan, Informasi Hari Kegiatan (HK), Pesan Statment Lewat waktu, Catatan Permohonan Duit (DPU), siap Ampra. Atas efek biasa, dokumen- dokumen itu sudah mensupport efek penggajian. Tetapi, industri belum membagikan berkas pendapatan atas pegawai siap belum memakai kartu pemasukan pegawai, alhasil pemilihan riwayat pemasukan tiap pegawai belum ada atas efek berkepanjangan. Atas pandangan pengaturan efek, industri sudah mempraktikkan bentuk badan, sistem otorisasi, metode pencatatan, siap aplikasi pengaturan akan lumayan bagus. Hendak namun, sedang ada sebagian kelemahan, ialah bagian payroll sedang mendobel menata siap membayarkan pendapatan, belum terdapatnya efek cross check bebas keatas informasi penggajian saat sebelum pembayaran, dan pembayaran pendapatan akan sedang dicoba atas efek kas alhasil berpotensi tingkatkan resiko kekeliruan siap penyalahsiapan dana.

KESIMPULAN

Bersumber atas hasil riset akan sudah dicoba, efek disimpulkan kalau aplikasi sistem akuntansi penggajian di PT. Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas sudah dilaksanakan lewat metode akan mencakup pencatatan kedatangan, pembuatan catatan pendapatan, pengajuan Catatan Permohonan Duit(DPU), sampai pembayaran pendapatan atas pegawai. Efek penerapannya, sistem penggajian mengaitkan sebagian siap, ialah bagian personalia, bos, krani afdeling, bagian payroll, bagian finansial, siap kantor pusat, dan dibantu oleh dokumen- dokumen akan dipakai selaku bawah kalkulasi siap pembayaran pendapatan. Bersumber atas hasil analisa, sistem akuntansi penggajian akan diaplikasikan di PT. Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas atas biasanya sudah cocok atas filosofi Mulyadi, paling utama atas metode pencatatan durasi muncul, pembuatan catatan pendapatan, pemakaian akta pendukung, dan aplikasi sistem otorisasi efek efek penggajian.

Tetapi begitu, sedang ada sebagian pandangan akan belum seluruhnya cocok, semacam terdapatnya perangkapan kewajiban atas bagian payroll akan menata sekalian membayarkan pendapatan, pembayaran pendapatan akan sedang dicoba atas efek kas, belum terdapatnya pengecekan bebas keatas catatan pendapatan saat sebelum pembayaran, dan belum diterapkannya pemakaian berkas pendapatan siap kartu pemasukan pegawai. Atas begitu, efek disimpulkan kalau sistem akuntansi penggajian di PT. Cahaya Gunung Sawit Raya Agen Manduamas sudah berjalan atas lumayan bagus, tetapi sedang butuh dicoba penyempurnaan atas sebagian pandangan pengaturan efek supaya sistem penggajian akan diaplikasikan jadi lebih efisien, berdaya siap, siap cocok atas filosofi sistem akuntansi penggajian.

DAFTAR PUSTAKA

Aryadi, Tadi. *Analisis Efektifitas Kerja Pegawai*. *Cv. Elsi Pro*, 2020.

Endaryati, Eni, S Kom, And M Si. *Sistem Informasi Akuntansi*, 2021.

Faridawati, Sisilia Anyel, Henrikus Herdi, And Paulus Libu Lamawitak. "Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Untuk Meningkatkan Efisiensi Dan Keamanan Keuangan

Umkm (Cafe Rindu Lokaria).” *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Perpajakan* 1, No. 4 (2024): 189-215. Https://Doi.Org/Https://Doi.Org/10.61132/Jeap.V1i4.443.

Inayah Mawaddah Inadjo, Benedicta J. Mokalu, And Nicolas Kandongwangko. “Adaptasi Sosial Sdn 1 Pineleng Menghadapi Efek Covid-19 Di Desa Pineleng 1 Kecamatan Pineleng Kabupaten Minahasa.” *Journal Ilmiah Society* 2, No. 4 (2022): 2.

Indrasti, Dita Mawar, And Ardiani Ika Sulistyawati. “Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Efek Menunjang Efektifitas Pengendalian Internal.” *Solusi* 19, No. 2 (June 2021): 203–17. Https://Doi.Org/10.26623/Slsi.V19i2.3163.

Krisdayanti, Merin, And Nanik Kustiningsih. “Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Atas Pt. X.” *Accounting And Management Journal* 5, No. 2 (December 2021): 36-43. Https://Doi.Org/10.33086/Amj.V5i2.2170.

Lidya, Agustina. “Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Siap Mendukung Ketepatan Hasil Penghitungan Gaji Dan Upah.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi* 2, No. 2 (2003): 51-67.

Muanas, Muanas, Marwan Effendy, Isnan Mulia, And Rahmadayanti Gumilar. “Pendampingan Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Di Pt Sanshiro Harapan Makmur.” *Jurnal Abdimas Dedikasi Kesatuan* 3, No. 1 (2022): 9-18. Https://Doi.Org/10.37641/Jadkes.V3i1.1386.

Nurdewi, Nurdewi. “Implementasi Personal Branding Smart Asn Perwujudan Bangga Melayani Di Provinsi Maluku Utara.” *Jurnal Riset Ilmiah* 1, No. 2 (October 2022): 297-303. Https://Doi.Org/10.55681/Sentri.V1i2.235.

Panjaitan, Latifah Hanum Br, Tri Inda Fadhila Rahma, And Rahmat Daim Harahap. “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Efek Mendukung Pengendalian Intern Atas Pt Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan.” *Lan Tabur : Jurnal Ekonomi Syariah* 3, No. 6 (September 2022): 1206–24. Https://Doi.Org/10.53515/Lantabur.2023.5.1.113-127.

Prastyaningtyas M.Pd., Efa Wahyu. *Sistem Akuntansi*. Edited By R Azizah. *Antimicrobial Agents And Chemotherapy*. R. Azizah. Vol. 58. Jawa Timur: Cv.Azizah Publising, 2019. Https://Doi.Org/10.1128/Aac.03728-14.

Renika Hasibuan. Meifida Ilyas. Lesi Hertati. Endra Saputra. Baiq Anggun Hilendri Lestari. Ketut Ristiyana. *Sistem Akuntnasi*. Edited By Ariyanto. First Edit. Atasng: Pt Global Eksekutif Teknologi, 2022.

Srihandoko, Wimpi, Rika Maulida, And Anton Widio Pratomo. “Sistem Penggajian Atas Pusat Penelitian Dan Pengembangan Hutan Kota Bogor.” *Jurnal Aplikasi Bisnis Kesatuan* 4, No. 3 (2024): 527-40.

Yanti, Hilda, And Ardyan Firdausi Mustoffa. “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Efek Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Atas Pt Atasa Dharma Pratama Air Berau).” *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 5, No. 1 (2022).

Zahrani Rahman, Ainun, Miftha Fajriani, And Nurafni Oktaviyah. “Analisis Sistem Penggajian Karyawan Atas Perusahaan Waralaba.” *Journal Of Accounting, Economics, And Business Education* 5, No. 2 (November 2023): 47-53.